

JUSTIFICATIVA PARA A REALIZAÇÃO DO PREGÃO PARA O
DEPARTAMENTO PESSOAL

A área de **Departamento de Pessoal** é a responsável por toda a documentação referente aos colaboradores, desde a contratação até o desligamento. Por isso, é um setor estratégico dentro do negócio ao mediar às relações entre profissionais e a organização, garantindo que ambas as partes sigam aquilo que foi combinado no contrato de trabalho e estejam de acordo com as normas trabalhistas.

Compreender **o que é departamento de pessoal** e o papel do setor dentro da organização é uma forma de obter dados estratégicos para tomadas de decisão que envolve o quadro de funcionários.

De forma direta, podemos dizer que o principal objetivo do setor é assegurar que a empresa siga rigorosamente as leis trabalhistas, evitando processos judiciais e multas.

Será realizado um Pregão Presencial para a escolha da empresa que fará o gerenciamento das atribuições do Departamento de Pessoal.

A empresa contratada para a realização desse serviço será responsável por gerenciar folhas de pagamento, benefícios, férias, atestados, licenças, controles de ponto e verbas rescisórias, certificando-se que a empresa cumpra com a legislação trabalhista e os acordos coletivos.

Caxias do Sul, 28 de agosto de 2024.

Rudinei Forner
Diretor Presidente